



Europäische Union

ESF+ in Bayern

Qualifizierung von Erwerbstätigen

Förderaktionen 1

08. Februar 2024



Überblick

Was sollte ich generell über den ESF+ wissen?

Wie läuft das Antragsverfahren ab?

Was ist interessant für mich an der Förderaktion „Betriebliche Weiterbildung“ ?

Was ist interessant für mich an der Förderaktion „Weiterbilden für die Zukunft“?

Was ist interessant für mich an der Förderaktion „Gleichstellung stärken“?

Welche Fragen habe ich noch?



Was sollte ich generell über den ESF+ wissen?

Was ist der ESF+?

- **Fördertopf** der Europäischen Union
- **Arbeitsmarktinstrument**
- **Ziel:** Bekämpfung Arbeitslosigkeit, Förderung von Beschäftigung und Investition in Bildung

Wie viel?

- ESF+ Mittel für 2021 – 2027 in Bayern: **230 Mio. €**
- ESF+ Mittel für die **Förderaktion 1: 18 Mio. €**

- **ESF+ Fördersatz 40 %**

Wofür?

- Erhöhung **Beschäftigungssicherheit**
- Anpassung an sich **wandelnde Arbeitsmarkterfordernisse**
- **Investition in Bildung**



Was bringt mir der ESF+?





Wie läuft das Antragsverfahren ab?





Europäische Union

Betriebliche Weiterbildung

Förderaktion (FA) 1.3



Was ist interessant für mich an „Betriebliche Weiterbildung“? (FA 1.3)

Antragsteller	<ul style="list-style-type: none">• Unternehmen/ Arbeitgeber
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none">• mindestens 9 Beschäftigte des eigenen Unternehmens• Wohn-/ Arbeitsort in Bayern
Kursinhalte	<ul style="list-style-type: none">• z.B. Managementsysteme, Arbeits- u. Vertriebstechiken, innerbetriebliche Organisation u.v.m.
Umfang	<ul style="list-style-type: none">• mindestens 40 UE
Kursort	<ul style="list-style-type: none">• Präsenzunterricht in Bayern z. B. Inhouse-Schulung• oder virtuelles Klassenzimmer



Beispielprojekt „Betriebliche Weiterbildung“ (FA 1.3)

Die „Muster GmbH“ möchte ein Führungskräfte-Training für ihre Führungs- und Führungsnachwuchskräfte durchführen.

Zielgruppe: 10 Führungskräfte und Führungsnachwuchskräfte

Dauer: 8 Seminartage mit insgesamt 60 UE

(donnerstags 6.6./13.6./20.6./27.6. und freitags 7.6./14.6./21.6./28.6.2024)

Personal: Fremdpersonal (1 Dozent/in nach Vergabedurchführung)

Projekt

Gesprächstraining für
Führungskräfte (60 UE)

Kurse

Kurs 1 Mitarbeitergespräche
führen (30 UE)

Kurs 2 Problemgespräche
führen (30 UE)

Module

Modul 1.1 Vorbereitung Mitarbeitergespräch (8 UE)
Modul 1.2 Durchführung Mitarbeitergespräch (16 UE)
Modul 1.3 Ausblick Mitarbeitergespräch (6 UE)

Modul 1.1 Vorbereitung Problemgespräch (8 UE)
Modul 1.2 Durchführung Problemgespräch (16 UE)
Modul 1.3 Auswirkungen Problemgespräch (6 UE)





Beispielprojekt „Betriebliche Weiterbildung“ (FA 1.3)

Die „Muster GmbH“ kann folgenden Kosten- und Finanzierungsplan aufstellen:

Kostenplan	Kosten
Kosten für Fremdpersonal (1 Dozent/in)	12.000 €
Zuschussfähige Gesamtausgaben (Summe)	12.000 €

Finanzierungsplan	Betrag
Eigenmittel	7.200 €
ESF+ Mittel (bis zu 40%)	4.800 €
Gesamt (Summe)	12.000 €

→ Kostenersparnis für Unternehmen!

→ Weiterbildungen, die bisher „zu teuer“ waren, sind nun möglich



Europäische Union

Weiterbilden für die Zukunft

Förderaktion (FA) 1.1



Was ist interessant für mich an „Weiterbilden für die Zukunft“? (FA 1.1)

Antragsteller

- Weiterbildungsanbieter
- Unternehmen können Teilnehmende in diese Schulungen schicken

Zielgruppe

- mindestens 9 Beschäftigte mit Wohn-/ Arbeitsort Bayern
- aus mindestens 2 unterschiedlichen Unternehmen

Kursinhalte

- z.B. Managementsysteme, Arbeits- u. Vertriebsstechniken, innerbetriebliche Organisation etc.

Umfang

- mindestens 40 UE oder 2x 20 UE
- Ausnahme bei >500 UE: 6 Beschäftigte

Kursort

- Präsenzunterricht in Bayern
- oder virtuelles Klassenzimmer



Beispielprojekt „Weiterbilden für die Zukunft“ (FA 1.1)

Die „Mustertrainings GmbH“ möchte ein Führungskräfte-Training für Unternehmen in Bayern anbieten.

Zielgruppe: 15 Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte

Dauer: 8 Seminartage mit insgesamt 60 UE

(donnerstags 06.06./13.06./20.06./27.06. und freitags 07.06./14.06./21.06./28.06.2024)

Personal: Eigenpersonal (Projektleitung und Verwaltung) und Fremdpersonal (1 Dozent/in durch Vergabedurchführung)

Projekt

Gesprächstraining für
Führungskräfte (60 UE)

Kurse

Kurs 1 Mitarbeitergespräche
führen (30 UE)

Kurs 2 Problemgespräche
führen (30 UE)

Module

Modul 1.1 Vorbereitung Mitarbeitergespräch (8 UE)
Modul 1.2 Durchführung Mitarbeitergespräch (16 UE)
Modul 1.3 Ausblick Mitarbeitergespräch (6 UE)

Modul 1.1 Vorbereitung Problemgespräch (8 UE)
Modul 1.2 Durchführung Problemgespräch (16 UE)
Modul 1.3 Auswirkungen Problemgespräch (6 UE)





Beispielprojekt „Weiterbilden für die Zukunft“ (FA 1.1)

Die „Mustertrainings GmbH“ kann folgenden Kosten- und Finanzierungsplan aufstellen:

Kostenplan
Kosten für Eigenpersonal und Fremdpersonal
Lohnfortzahlung
Restkostenpauschale
Zuschussfähige Gesamtausgaben (Summe)

Finanzierungsplan
Eigenmittel
Lohnfortzahlung und Teilnehmenden-Beiträge
ESF+ Mittel (bis zu 40%)
Gesamt (Summe)

→ Unternehmen/ Teilnehmende profitieren von einer geringen Kursgebühr!



Gleichstellung stärken – Coaching und Qualifizierung

Förderaktion (FA) 1.2



Europäische Union



Was ist interessant für mich an „Gleichstellung stärken“? (FA 1.2)

Antragsteller

- Weiterbildungsanbieter
- Unternehmen können Teilnehmende in diese Schulungen schicken

Ziel

- Beauftragte für Gleichstellung bei der Erfüllung ihres umfangreichen Aufgabenspektrums durch Fortbildungen und Coaching zu unterstützen

Kursinhalte

- z.B. Erhöhung der Qualität der Gleichstellungsarbeit, Antidiskriminierung, Gesetzliche Regelungen zu Teilzeit/ Arbeitszeit, Frauen in Führungspositionen

Zielgruppe

- Gleichstellungsbeauftragte / Personalverantwortliche
- mindestens 8 Beschäftigte mit Wohn-/ Arbeitsort Bayern
- aus mindestens 2 unterschiedlichen Unternehmen



Was ist interessant für mich an „Gleichstellung stärken“? (FA 1.2)

Förderung

- 40% ESF+ Mittel, 20% Landesmittel

Beteiligung der Teilnehmenden

- keine finanzielle Beteiligung der Teilnehmenden notwendig
- Lohnfortzahlung kann angerechnet werden

Umfang

- mindestens 12 UE
- mehrere Module / Durchgänge möglich

Kursort

- Präsenzunterricht in Bayern
- oder virtuelles Klassenzimmer

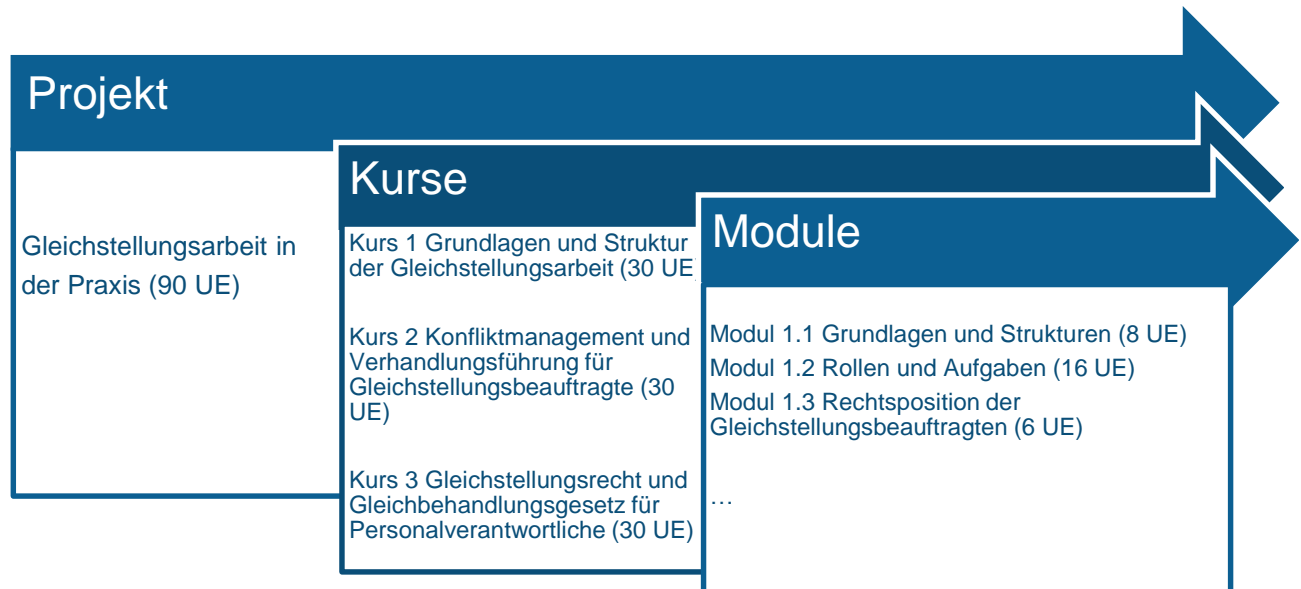


Beispielprojekt „Gleichstellung stärken“ (FA 1.2)

Die „Betriebliche Weiterbildung gGmbH“ möchte eine Schulung zum Thema Gleichstellung durchführen.

Zielgruppe: 30 Gleichstellungsbeauftragte und Personalverantwortliche

Dauer: 3 verschiedene Kurse mit jeweils 3 Seminartage (3x30 UE)





Europäische Union

Und jetzt?



Wie starte ich nun?

1. Registrierung im Internetportal ESF Bavaria 2021

Anmeldedialog zu ESF Bavaria 2021

1. Sie sind neu hier

2. Sie sind bereits in ESF Bavaria registriert und Sie möchten sich mit Ihrem Benutzernamen und...

Solange Sie noch kein gültiges authega Konto haben melden Sie sich bitte mit Benutzernamen und Passwort an.
Was ist authega?

Benutzername

Passwort [Passwort vergessen](#)

3. Sie haben bereits ein Authega Zertifikat für ESF Bavaria heruntergeladen.

4. Sie haben Ihr Authega-Passwort vergessen, Ihr Zertifikat verloren oder das Zertifikat ist abgelaufen.

2. Erstellen eines Kurzkonzepes (Voranfrage)

Europäischer Sozialfonds Plus 2021 – 2027
Arbeiten und leben in Bayern – Zukunftschancen für Europa

Aufbau einer Voranfrage
Betriebliche Weiterbildung

Aktion 1.3

Auf Ihre Voranfrage wollen wir Ihnen schnellstmöglich eine Rückmeldung geben. Bitte achten Sie daher auf inhaltliche Vollständigkeit Ihrer Voranfrage. Sie können sich dafür gerne an dieser Gliederung orientieren.

Das eingereichte Konzept sollte den Umfang von 12 Seiten nicht übersteigen.

Informationen und weitere Unterlagen finden Sie auf der ESF Homepage www.esf.bayern.de

3. Einreichen der Voranfrage mit Kurzkonzepet im Internetportal ESF Bavaria 2021

Projektvorausfrage

Die mit * markierten Angaben sind verpflichtend

Ministerium und Förderung

Ministerium *

Förderung *

Organisation

Name

Straße

Postleitzahl

Ort

Organisationstyp

Ansprechpartner

Anspruchspartner *

Tip!

Schauen Sie sich gerne unsere beiden Erklärvideos zum ESF+ und der Antragstellung auf unserer Homepage an: www.esf.bayern.de



Europäische Union

Fragen?



Ansprechpersonen

Kontakt: Bayerisches Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales

Email: esf@stmas.bayern.de oder den entsprechenden Ansprechpersonen

„Betriebliche Weiterbildung“ und „Weiterbildung für die Zukunft“

Fr. Elisabeth Merz

Telefon: ☎ 089/ 1261 376

E-Mail: ✉ elisabeth.merz@stmas.bayern.de

Fr. Maria Knoll

Telefon: ☎ 089/ 1261 1409

E-Mail: ✉ maria.knoll@stmas.bayern.de

„Gleichstellung stärken – Coaching und Qualifizierung“

Fr. Dessislava Traykova

Telefon: ☎ 089/ 1261 1407

E-Mail: ✉ dessislava.traykova@stmas.bayern.de



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!